

Hahmlet

함렐렛



William Shakespeare

윌리엄셰익스피어

Claudius Caesar

클라우디우스 카이사르

Vita Amlethi

비타 암레티

Lucius Junius Brutus

루시우스 유니우스 브루투스

Hrólfs saga kraka

흐뢴프스 사가 크라카

Gesta Danorum

게스타 다노룸

함렐 Hahmlet		
Year	2020	
Client	Google	
Family	9 weights	
Designer	Minjoo Ham (Hangeul), Mark Frömgerg (Latin)	
Spec.	Hangeul: 2,780 Characters, Latin: Expert (For text and workhorse typefaces that must supply everything typographers need, such as small caps, an additional 300 glyphs) Hahmlet supports 221 languages	
	Abenaki, Afaan Oromo, Afar, Afrikaans, Albanian, Alsatian, Amis, Anuta, Aragonese, Aranese, Aromanian, Arrernte, Arvanitic, Asturian, Atayal, Aymara, Azerbaijani, Bashkir, Basque, Belarusian, Bemba, Bikol, Bislama, Bosnian, Breton, Cape Verdean, Catalan, Cebuano, Chamorro, Chavacano, Chichewa, Chickasaw, Cimbrian, Cofan, Cornish, Corsican, Creek, Crimean Tatar, Croatian, Czech, Danish, Dawan, Delaware, Dholuo, Drehu, Dutch, English, Esperanto, Estonian, Faroese, Fijian, Filipino, Finnish, Folkspraak, French, Frisian, Friulian, Gagauz, Galician, Ganda, Genoese, German, Gikuyu, Gooniyandi, Greenlandic, Greenlandic Old Orthography, Guadeloupean, Gwichin, Haitian Creole, Han, Hawaiian, Hiligaynon, Hopi, Hotcak, Hungarian,	Icelandic, Ido, Igbo, Ilocano, Indonesian, Interglossa, Interlingua, Irish, Istroromanian, Italian, Jamaican, Javanese, Jerriais, Kaingang, Kala Lagaw Ya, Kapampangan, Kaqchikel, Karakalpak, Karelian, Kashubian, Kikongo, Kinyarwanda, Kiribati, Kirundi, Klingon, Kurdish, Ladin, Latin, Latino Sine, Latvian, Lithuanian, Lojban, Lombard, Low Saxon, Luxembourgish, Maasai, Makhuwa, Malay, Maltese, Manx, Maori, Marquesan, Meglenoromanian, Meriam Mir, Mirandese, Mohawk, Moldovan, Montagnais, Montenegrin, Murrinhpatha, Nagamese Creole, Nahuatl, Ndebele, Neapolitan, Ngayambaa, Niuean, Noongar, Norwegian, Novial, Occidental, Occitan, Old Icelandic, Old Norse, Oshiwambo, Ossetian, Palauan, Papiamentto, Piedmontese, Polish, Portuguese,
	Potawatomi, Qeqchi, Quechua, Rarotongan, Romanian, Romansh, Rotokas, Sami Inari, Sami Lule, Sami Northern, Sami Southern, Samoan, Sango, Saramaccan, Sardinian, Scottish Gaelic, Serbian, Seri, Seychellois, Shawnee, Shona, Sicilian, Silesian, Slovak, Slovenian, Slovio, Somali, Sorbian Lower, Sorbian Upper, Sotho Northern, Sotho Southern, Spanish, Sranan, Sundanese, Swahili, Swazi, Swedish, Tagalog, Tahitian, Tetum, Tok Pisin, Tokelauan, Tongan, Tshiluba, Tsonga, Tswana, Tumbuka, Turkish, Turkmen, Tuvaluan, Tzotzil, Ukrainian, Uzbek, Venetian, Vepsian, Vietnamese, Volapuk, Voro, Wallisian, Walloon, Waraywaray, Warlpiri, Wayuu, Welsh, Wikmungkan, Wiradjuri, Wolof, Xavante, Xhosa, Yapese, Yindjibarndi, Zapotec, Zazaki, Zulu, Zuni	

Thin	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.
ExtraLight	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.
Light	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.
Regular	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.
Medium	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.
SemiBold	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.
Bold	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.
ExtraBold	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.
Black	사느냐 죽느냐, 그것이 문제로다. To be or not to be. That is the question.

▶ 함렐 글자 가족 Hahmlet Family ◀

Thin

한 g

ExtraLight

한 g

Light

한 g

Regular

한 g

Medium

한 g

SemiBold

한 g

Bold

한 g

ExtraBold

한 g

Black

한 g

엘리자베스
Guildenstern

괴팍한언행
Abridgements

고전적인극원리
Stichomythia

독특한인물상
Asyndeton

덴마크의왕자
Byzantium

침착한복수자
Shakespeare

클로디어스
Bad Quarto

좌충우돌반항아
Paraphrasings

Thin

구글의 철학은 "You can make money without doing evil." (해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without wearing a suit." (정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun." (일은 도전적이고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil' (나쁜 짓 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Information Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)에 보기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 장소로 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 수치를 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사옥 지붕에 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 때어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 신청해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하고 직원들의 건강을 지키기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을때, 거기에는 '작은 마을'에만 집중하게 하겠다'는 결의가 반영되어 있었다. 구글플렉스에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야외테라스와 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 산책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 여기에 1천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지사도 있다. 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 커다란 카페에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 라운지나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 목요일에는 이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 보모, 애완동물의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 편안한 30분이 넘는 완전한 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 멀게는 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 후 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 낼 수 있다.

ExtraLight

구글의 철학은 "You can make money without doing evil." (해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without wearing a suit." (정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun." (일은 도전적이고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil' (나쁜 짓 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Information Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)에 보기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 장소로 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 수치를 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사옥 지붕에 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 때어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 신청해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하고 직원들의 건강을 지키기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을때, 거기에는 '작은 마을'에만 집중하게 하겠다'는 결의가 반영되어 있었다. 구글플렉스에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야외테라스와 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 산책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 여기에 1천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지사도 있다. 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 커다란 카페에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 라운지나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 목요일에는 이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 보모, 애완동물의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 편안한 30분이 넘는 완전한 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 멀게는 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 후 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 낼 수 있다.

Light

구글의 철학은 "You can make money without doing evil." (해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without wearing a suit." (정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun." (일은 도전적이고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil' (나쁜 짓 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Information Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)에 보기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 장소로 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 수치를 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사옥 지붕에 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 때어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 신청해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하고 직원들의 건강을 지키기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을때, 거기에는 '작은 마을'에만 집중하게 하겠다'는 결의가 반영되어 있었다. 구글플렉스에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야외테라스와 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 산책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 여기에 1천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지사도 있다. 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 커다란 카페에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 라운지나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 목요일에는 이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 보모, 애완동물의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 편안한 30분이 넘는 완전한 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 멀게는 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 후 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 낼 수 있다.

구글의 철학은 "You can make money without doing evil.(해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without a suit."(정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun."(일은 도전적이어야 하고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil'(나쁜 짓 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Interest Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)을 받게 되기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 직장 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 데이터를 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사육 기업 캠퍼스 가운데 가장 큰 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전기를 공급할 만한 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 떼어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하기 위해 강에도 이바지하기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을 때, 거기에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야오 블과 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 7천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지가 붙어 있는 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 카페테리아 탁자에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 곳에서 쉰다. 세차나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 일이면 검진 차량이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 동물도우미, 치과의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 한 좌석에 무선인터넷이 완비된 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 후 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 휴가를 낼 수 있다.

구글의 철학은 "You can make money without doing evil.(해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without a suit."(정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun."(일은 도전적이어야 하고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil'(나쁜 짓 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Interest Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)을 받게 되기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 직장 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 데이터를 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사육 기업 캠퍼스 가운데 가장 큰 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전기를 공급할 만한 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 떼어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하기 위해 강에도 이바지하기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을 때, 거기에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야오 블과 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 7천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지가 붙어 있는 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 카페테리아 탁자에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 곳에서 쉰다. 세차나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 일이면 검진 차량이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 동물도우미, 치과의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 한 좌석에 무선인터넷이 완비된 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 후 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 휴가를 낼 수 있다.

구글의 철학은 "You can make money without doing evil.(해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without a suit."(정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun."(일은 도전적이어야 하고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil'(나쁜 짓 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Interest Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)을 받게 되기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 직장 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 데이터를 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사육 기업 캠퍼스 가운데 가장 큰 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전기를 공급할 만한 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 떼어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하고 직원들 강에도 이바지하기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을 때, 거기에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야오 블과 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 7천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지가 붙어 있는 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 카페테리아 탁자에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 곳에서 쉰다. 세차나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 일이면 검진 차량이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 동물도우미, 치과의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 한 좌석에 무선인터넷이 완비된 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 후 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 주 휴가를 낼 수 있다.

구글의 철학은 "You can make money without doing evil." (악해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without a suit." (정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun." (일은 도전이어야 하고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil' (나쁜 짓을 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 살아 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Information Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)의 후보가 되기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 기업 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 장소로 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간관계나 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 효율을 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사옥 지붕에 미국 기업 캠퍼스 가운데 가장 큰 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전력을 공급할 만한 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 때어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을 때, 거기에는 '직원들이 내부 일에만 집중하게 하겠다'는 결의가 반영되어 있었다. 구글플렉스에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야외테이블과 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 산책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 여기에만 7천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지실이 붙어 있는 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 커다란 카페테리아 탁자에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 라운지에서 쉰다. 세차나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 목요일이면 검진 차량이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 보모, 애완동물 도우미, 치과의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 편안한 좌석에 무선인터넷이 완비된 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 멀게는 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 휴가를 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 7주 휴가를 낼 수 있다.

구글의 철학은 "You can make money without doing evil." (악해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without a suit." (정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun." (일은 도전이어야 하고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil' (나쁜 짓을 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 살아 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Information Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)의 후보가 되기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 기업 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 장소로 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간관계나 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 효율을 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사옥 지붕에 미국 기업 캠퍼스 가운데 가장 큰 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전력을 공급할 만한 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 때어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 신청에 의해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하고 직원들의 건강에도 이바지하기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을 때, 거기에는 '직원들이 내부 일에만 집중하게 하겠다'는 결의가 반영되어 있었다. 구글플렉스에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야외테이블과 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 산책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 여기에만 7천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지실이 붙어 있는 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 커다란 카페테리아 탁자에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 라운지에서 쉰다. 세차나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 목요일이면 검진 차량이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 보모, 애완동물 도우미, 치과의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 편안한 좌석에 무선인터넷이 완비된 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 멀게는 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 휴가를 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 7주 휴가를 낼 수 있다.

구글의 철학은 "You can make money without doing evil." (악해지지 않고도 돈을 벌 수 있다.)와, "You can be serious without a suit." (정장 없이도 진지해질 수 있다) 그리고 "Work should be challenging and the challenge should be fun." (일은 도전이어야 하고 도전은 재미가 있어야 한다)이다. 'Don't Be Evil' (나쁜 짓을 하지 말자)이라는 철학에도 불구하고 오랜 기간 사용자 컴퓨터 내에 살아 있는 쿠키에 대한 비난으로, 미국의 인권단체 'Public Information Research'에 의해, 구글은 빅브라더 상(Big Brother Awards)의 후보가 되기도 했다. 구글은 형식을 따지지 않는 자유롭고 재미있는 기업 문화로 잘 알려져 있다. 2007, 2008 구글은 가장 일하기 좋은 장소로 뽑혔다. 구글 엔지니어들은 '직감'으로 결정을 내리지 않는다. 인간관계나 판단력 같은 것은 정량화 할 수 없기 때문이다. 그들은 경험보다는 효율을 중시한다. 그들은 사실과 베타 테스트와 수학적 논리를 추구한다. 구글은 지구 온난화 문제에도 관심을 보인다. 구글은 사옥 지붕에 미국 기업 캠퍼스 가운데 가장 큰 태양광 패널을 설치하여 1천 가구에 전력을 공급할 만한 전기를 생산한다. 외부 주차장에 태양발전소를 두어 하이브리드 자동차를 충전할 수 있게 했고, 연비가 좋은 하이브리드 자동차를 구매하는 직원에게는 장려금 (처음에는 5천 달러, 현재는 3천 달러)을 제공한다. 구글은 수익의 1%를 때어내 자선사업 부문인 구글 파운데이션에 보낸다. 넓은 캠퍼스 부지 내에서의 건물 간 이동을 위해 신청에 의해 차량을 제공하기도 하지만, 온실가스 배출을 최소화하고 직원들의 건강에도 이바지하기 위해 구글이 제공하는 자전거가 도처에 배치되어 있다. 구글이 1999년 8월 처음 구글플렉스로 이주했을 때, 거기에는 '직원들이 내부 일에만 집중하게 하겠다'는 결의가 반영되어 있었다. 구글플렉스에는 2~3층짜리 나지막한 건물이 모여있고, 건물 밖에는 야외테이블과 벤치, 울창한 나무들, 채소 정원, 사람과 자전거로 활기 넘치는 산책로가 있다. 직원들은 무료 식사와 다과를 즐기고 (매년 구글은 여기에만 7천만 달러 정도를 쓴다), 트레이너가 대기하는 체육관과 마사지실이 붙어 있는 건물들 사이로 이동할 자전거를 지급받는다. 직원들은 커다란 카페테리아 탁자에서 식사하고, 당구대와 에스프레소 기계가 있는 라운지에서 쉰다. 세차나 오일 교환 때문에 캠퍼스를 떠날 필요도 없다. 목요일이면 검진 차량이 찾아오고 뿐만 아니라 이발사, 세탁업자, 보모, 애완동물 도우미, 치과의사, 그리고 무료 검진 담당의도 5명이나 있다. 편안한 좌석에 무선인터넷이 완비된 바이오 디젤 통근 버스가 직원들을 멀게는 샌프란시스코까지 늦은 밤까지 실어 나른다. 노트북 컴퓨터도 살 필요가 없다. 그저 마음에 드는 모델을 고르기만 하면 된다. 여성은 출산 휴가를 5개월간 유급으로 낼 수 있고, 신생아 아빠는 마찬가지로 유급으로 7주 휴가를 낼 수 있다.

Small Caps

Small Caps?



SMALL CAPS!

Ligatures

Coffe fits me.



Coffe fits you.

Fractions

1/2 23/45



1/2 23/45

Kerning

HAWAI BLVD



HAWAI BLVD

Subscripts numerals

H2O



H₂O

Superscripts numerals

km2



km²

Lining Figures

1247



1247

Old Style Figures

1247



1247

Tabular Lining Figures

1+8≈>5÷3



1+8≈>5÷3

Tabular Old Style Figures

1+8≈>5÷3



1+8≈>5÷3

Jamo

ㄱ ㄲ ㄴ ㄷ ㄸ ㄹ ㄺ ㄻ ㄼ ㄽ ㄾ ㄿ ㅀ ㅁ ㅂ ㅃ ㅄ ㅅ ㅆ ㅈ ㅊ ㅊ ㅌ ㅍ ㅑ ㅓ ㅕ ㅗ ㅛ ㅜ ㅠ ㅡ ㅟ ㅠ

Currency Symbols

₮ ₧ ₨ ₩ ₪ ₭ \$ ₭ € ₣ ₦ ₧ ₨ € ₭ ₮ ₯
 ₰ ₱ ₲ ₳ ₴ ₵ ₶

Arrows

↑ ↗ → ↘ ↓ ↙ ← ↖ ↔ ↕ ← → ↔

Mathematical Symbols

$$\% \ / \ \cdots \ + \ - \ \times \ \div \ = \ \neq \ > \ < \ \geq \ \leq \ \pm \ \approx \ \sim \ \neg \ \wedge$$
$$\infty \ \emptyset \ \int \ \Omega \ \Delta \ \Pi \ \Sigma \ \sqrt{} \ \mu \ \partial \ \% \ \%$$

Geometric & Graphic Symbols

○ ◆ ◇ ◇ ■ □ ▲ ▶ ▼ ◀ ▶ ▽ ◀

Capital Eszett

GRÜßE

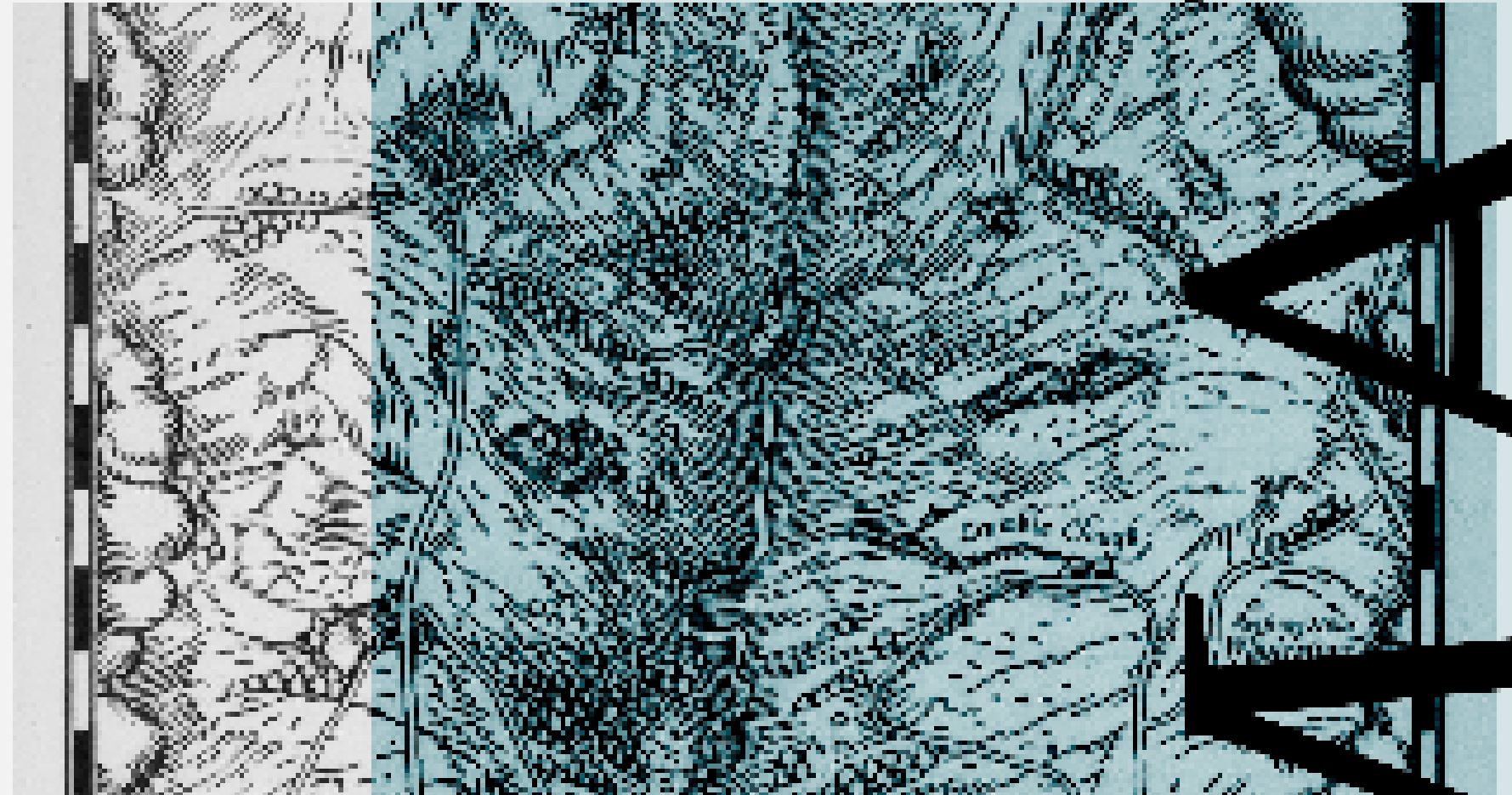
Brackets

() {} [] < > 【 】 《 》 [] [] < >

And many more.

Question the boundaries of experiments

Life was simple before World War II. After that, we had systems. It's always easier to ask forgiveness than it is to get permission. The most dangerous phrase in the language is: 'We've always done it this way. It has to be done this way.'



She saw what he didn't

¶ Ada saw something that Babbage in some sense failed to see. In Babbage's world his engines were fueled by number—What Lovelace saw—was **that number could represent entities other than quantity**. So once you had a machine for manipulating numbers, if those numbers represented other things, letters, musical notes, then the machine could manipulate symbols of which number was one instance, according to rules. ¶ It is this **fundamental transition from a machine which is a number cruncher to a machine for manipulating symbols according to rules** that is the fundamental transition from calculation to computation—to

Manipulating Data | page 12

page 34 | Fundamentals

Computational Paradox | page 56

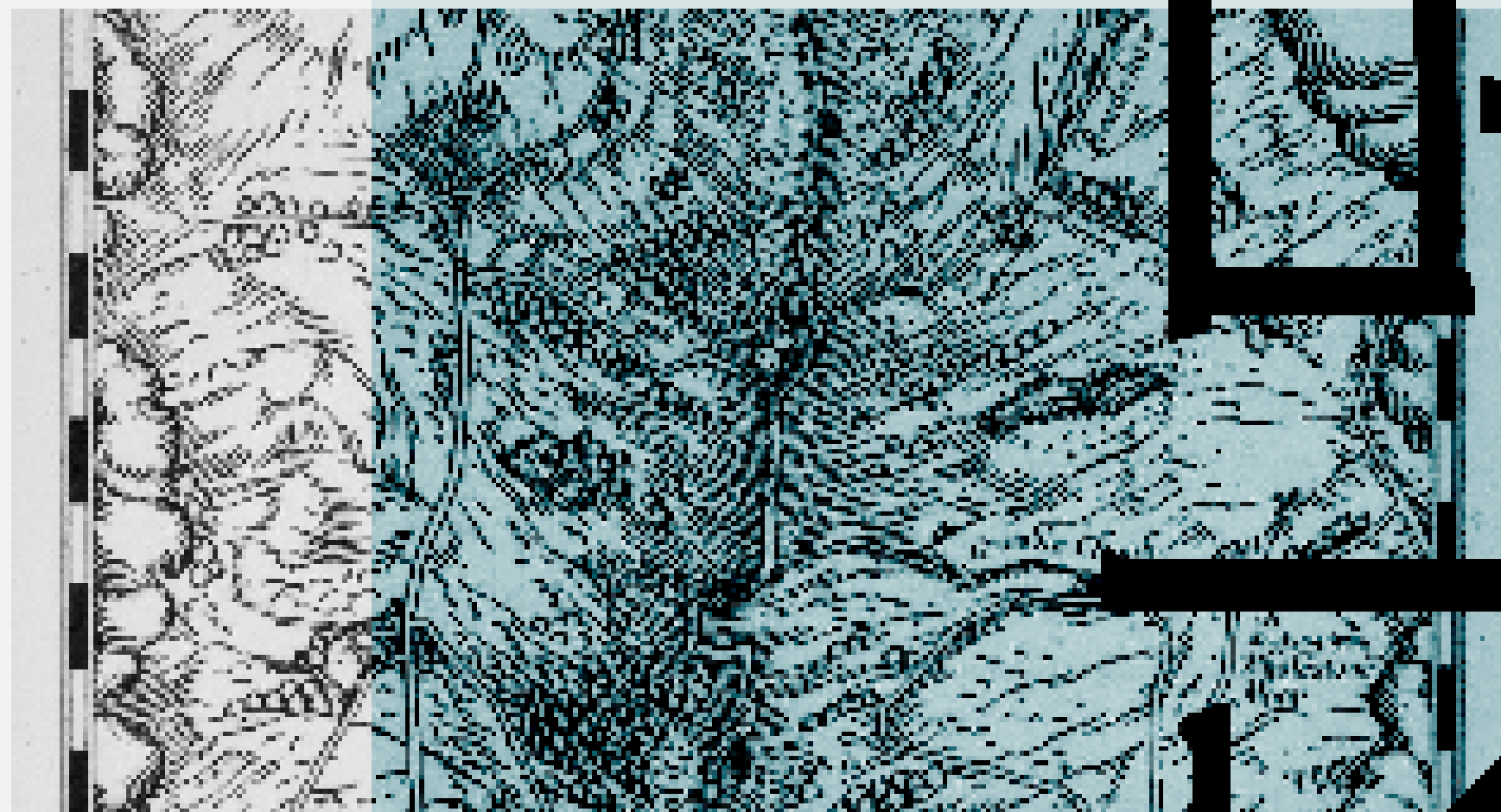
page 78 | Quality vs. Quantity

리본2.0.스

모두가 인정하는 컴퓨팅 선구자가 되다.

세 모든 것에 대한 인간적 통찰이 있었기에, 리본2.0.스의
생겼다. 하나를 보는 것보다 온체를 구하는 것이 중요했
다. 우리가 꿈꿔왔던 세련한 휴먼스, '메테오'의 안에 파란색
도 되잖아 된다면, 그 말은 바로,

리본2.0.스



리본2.0.스

그녀는 그가 보지 못한 것을 보았다.

제이미라는 수석보이서 '네식가산'을 프로그램을 실행하여 엄밀하고 철저한 통제 시스템을 구축한다는 점에서 종래의 계산기계라는 틀에서 벗어나고 싶었다고 설명하였고, 특히 이식기계가 더욱 다양한 복제를 위해 적용할 수 있는 기능성을 지니고 있다. 이 시스템을 단순히 계산기나 수치를 처리하는 장치로만 생각하였던 것의 비교하면 기밀성은 더욱이었다. 이기라는 회사의 기술력이 예상외로 뛰어날 수 있는 원인으로 변화할 수 있다. 하산기과에서 동아시아 각국에 진출한 활동도 가능하고 인공어었고 여기서 현대의 컴퓨터에 비해 예측을 할수 있다. 특히 역을 다수 가지고 두 사람의 우위는 매우 높고 고차원 세력이었다. 모두가 제미라는 배지를 유연히 집행자로 지명하는 인지를 했지만, 법적보조로 인해 전달되지는 못했다. 제이미가 스스로 프로그램과 연결이 되는 것에 대해서는 소란

데이터 조작 언어의 종류 | 12쪽

34쪽 | 전산 언어학의 기초개념

전산 문용의 패러독스 | 56쪽

78쪽 | 품질관리 vs. 생산관리

흔히 줄여서 햄릿은 1599년에서 1601년 사이에 쓰인 **The Tragicall Historie of Hamlet, Prince of Denmark** 덴마크를 배경으로 하고 있으며 햄릿이 자신의 아버지인 **Claudius, des Königs Bruder, ermordet den König** 클라우디우스에게 복수하는 과정에서 일어나는 비극을 다룬다. **Prinz Hamlet strebt danach, seinen Vater zu rächen** 어떤 공연에서는 액션이 주요 플롯 장치로 등장하고 다룬다. **Der Stoff des Stückes geht auf eine mittelalterliche Sage zurück** 햄릿의 무의식적 욕망에 초점을 두기도 하고 여성주의적으로도 다룬다. **Das Werk war schon bei seinem Erscheinen ein großer Erfolg** 문학 작품 중 가장 큰 영향력을 발휘하는 작품의 하나로 꼽힌다. **Die Beliebtheit des Stückes zeigte sich bald an den vielen Aufführungen** 그의 작품 중 가장 많이 공연된 작품의 하나였으며 오늘날 **Hamlets Monologen, wie Sein oder Nichtsein** 윌리엄 셰익스피어의 4대 비극은 공통적으로 주인공이 어떤 결함을 가지고 있고 이 결함으로 인해 비극을 겪는다. **Die Geschichte des in ein tintenschwarzes Wald verurteilt zu werden** 주인공들이 어떤 성격적 결함을 갖고 있고 이 결함으로 인해 비극을 겪는다. **Diese Erzählstränge werden in eine politische Handlung eingebettet**